

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI RHO PER L'ANNUALITÀ ECONOMICA 2017**

Il giorno 01/02/2018, alle ore 9,30..... ha avuto luogo l'incontro per la definizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Non Dirigente del Comune di Rho, annualità economica 2017, tra:

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante Bottari Matte

Componente delegazione trattante Marcocchia Emanuela

R.S.U.:

Bonfida Giovanna

Comerio Anna

De Iulio Francesco

Fincato Serena

Iacoviello Daniela

Novelli Fabio

Ringoli Maria Grazia

Raimondo Carolina

Rallo Maria

Re Nicoletta

Olgiati Daniela

Romanò Andre

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP Cavalieri Nicola

CISL FPS Vigna Agostino

UIL FPL Novelli Fabio

CSA RAL Stefano Settim

CSA Siapol Ricciardo Nunziatin

DICCAP/SULPM Bazzèa Sergio

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale Non Dirigente del Comune di Rho per l'annualità economica 2017.

**MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITÀ**

Art. 1

Risorse destinate alla performance organizzativa di struttura e individuale

1. L'importo destinato alla performance organizzativa di struttura è pari ad € 31.390,00.
2. L'importo destinato alla performance individuale è pari ad € 73.200,00.
3. All'incentivo di performance individuale da riconoscere ai messi notificatori ai sensi dell'art. 54 del CCNL EELL del 14.09.2000 è destinata la somma di € 250,00.

Art. 2

**Incentivazione di specifiche attività e prestazioni finanziate con risorse finalizzate da
disposizioni di legge**

1. Al riconoscimento degli incentivi di specifiche attività e prestazioni finanziate con risorse finalizzate da disposizioni di legge sono destinate le seguenti somme:
 - Incentivi per funzioni tecniche previsti dal Codice dei Contratti Pubblici € 74.852,00;
 - recupero evasione ICI (art. 59, comma 1 - lett. p), D. Lgs. n. 446/1997) € 35.000,00;
 - azioni di rilevazioni ISTAT € 1.500,00.

Art. 3

**Risorse destinate a corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella
categoria**

1. Al fondo per la corresponsione degli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria (c.d. progressione economica orizzontale) sono destinati nell'anno 2017 € 320.956,00, da utilizzare per il finanziamento delle progressioni economiche riconosciute negli scorsi anni.
2. Le parti danno atto che a valere sulle risorse previste per l'anno 2017 dovrà essere vincolata la somma di € 30.000,00 per nuove progressioni economiche orizzontali.
3. La somma di cui al punto precedente dovrà essere utilizzata per progressioni da riconoscere nel 2018, ad integrazione delle ulteriori risorse che dovranno essere destinate nell'anno 2018 per tale finalità, prevedendo una graduatoria complessiva a valere sulle risorse di tali annualità, con decorrenza delle nuove progressioni a far data dal 01/01/2018.

Art. 4

**Risorse destinate alla corresponsione delle retribuzioni di posizione e di risultato degli incaricati di
posizione organizzativa**

1. Al fondo per la corresponsione della retribuzione di posizione e risultato al personale titolare di posizione organizzativa sono destinati € 107.443,00. Tale importo comprende le risorse destinate al finanziamento della disciplina delle Alte professionalità pari ad € 15.137,00 e le somme necessarie al pagamento della indennità prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL EELL del 06.07.1995 a favore del personale di ex qualifica ottava pari ad € 1.743,00.

Art. 5

Indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo, rischio, reperibilità, maneggio valori

1. Al riconoscimento dell'indennità di turno, orario notturno, festivo e notturno-festivo sono destinati € 78.500,00.
2. Al riconoscimento dell'indennità di rischio sono destinati € 14.000,00.
3. Al riconoscimento dell'indennità di reperibilità sono destinati € 16.200,00.
4. Al riconoscimento dell'indennità maneggio valori sono destinati € 3.800,00.

Art. 6

Compensi per attività disagiate

1. Al riconoscimento dell'indennità di disagio sono destinati € 8.500,00.

Art. 7

Specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999

1. Al riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 1.4.1999 è destinata la somma di € 22.000,00.

Art. 8

Specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999

1. Al riconoscimento dell'indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17 comma 2, lett. i) del CCNL 01.04.1999, così come modificato dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22.1.2004, è destinata la somma di € 10.550,00.

Art. 9

Riclassificazione del personale della Polizia Locale

1. Al finanziamento della riclassificazione del personale della Polizia Locale previsto dall'art. 7, comma 4, del CCNL EEL 31.03.1999 è destinata la somma di € 19.000,00.

Art. 10

Indennità di Comparto

1. Al finanziamento dell'indennità di Comparto è destinata la somma di € 131.378,00.

Rho, 1 febbraio 2018

Letto, confermato e sottoscritto,

Delegazione trattante di Parte Pubblica:

Presidente della delegazione trattante Bottari Matteo

Componente delegazione trattante Marcocchia Emanuela

R.S.U.:

Bonfida Giovanna

Comerio Anna

OO.SS. Territoriali:

CGIL FP Cavalieri Nicola

CISL FPS Vigna Agostino

De Iulio Francesco

Fincato Serena

Iacoviello Daniela

Novelli Fabio

Ringoli Maria Grazia

Raimondo Carolina

Rallo Maria

Re Nicoletta

Olgiasi Daniela

Romanò Andrea

UIL FPL Novelli Fabio

CSA RAL Settimo Stefano .

CSA Siapol Ricciardo Nunziatina

DICCAP/SULPM Bazzèa Sergio

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti convengono di ~~SERVALCIARE~~ (e congelare) dal presente accordo la quota (attualmente quantificata esclusivamente per le funzioni tecniche, pari ad € 74.852,00) destinata alle cosiddette funzioni tecniche in quanto, a tutt'oggi, l'eventuale applicazione così come derivante dalla recente normativa (oggi asseverata dalla Corte dei Conti) genererebbe oggettive ed inaccettabili disparità tra il personale svuotando potenzialmente l'istituto contrattuale del salario accessorio e conseguentemente pregiudicandone gravemente l'esigibilità che fissa, peraltro, competenze fisse e ricorrenti.

Ciò anche alla luce del fatto che la cifra individuata non proviene di fatto dal fondo destinato al salario accessorio ma esclusivamente dal piano dell'opera (analogamente alle risorse destinate all'Iva ed altri fondi connessi) e solo transitanti per effetto contrattuale dal fondo del salario accessorio per quanto riguarda l'erogazione.

Appena verrà fatta definitiva chiarezza per dispositivo legislativo, contrattuale o interpretativo, le parti riprenderanno il confronto per la definizione conclusiva della materia.

L1, RHO, data 04/02/2018

Letto, confermato e sottoscritto.

LA PARTE PUBBLICA:

Dott.

Stefano Gino Clemente

LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

Sig. VIGNA Agostino CISL FP _____

Sig.

Sig. _____